

СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ПРАЦІ. ОЦІНКА РИЗИКІВ

УДК 504.05:349.6

АНАЛІЗ ДОСВІДУ ЄВРОПЕЙСЬКОГО СОЮЗУ В ПОБУДОВІ СИСТЕ- МИ УПРАВЛІННЯ БЕЗПЕКОЮ ТА ГІГІЄНОЮ ПРАЦІ

¹Андрощук І.В., к.с.–г.н., доцент кафедри цивільної безпеки

²Андрощук О.В., зав.відділення

¹Рудинець М.В., к.т.н., доцент кафедри цивільної безпеки

¹Луцький національний технічний університет

²КЗВО «Волинський медичний інститут», м. Луцьк

Система управління безпекою та гігієною праці зараз всюди розглядається в якості основного компоненту створення здорових і сприятливих умов на виробництві, виходячи з принципу, що в зацікавленості одержання ефективної віддачі вона повинна бути інтегрована з управлінням виробництвом в єдине і нерозривне ціле.

Поліпшення стану охорони праці, досягнуте в діяльності Європейського Союзу протягом останніх 25 років, можна значною мірою віднести до всеохоплюючого законодавства та політичних заходів, які впроваджувались та впроваджуються Союзом, державами-членами та зацікавленими сторонами[1].

Заходи Європейського Союзу щодо безпеки та гігієни праці (БГП) здійснювалися протягом багатьох років у рамках стратегічної політики, що включає два ключові компоненти:

1. Законодавство ЄС, яке охоплює найважливіші професійні ризики та надає загальні визначення, структури та правила, які адаптуються державами-членами до різних національних обставин;
2. Багаторічні програми дій для визначення пріоритетів та спільних цілей, створення основи для координації національної політики та сприяння цілісній культурі профілактики.

З 2014 по 2020 роки в Європейському Союзі діяла Стратегічна програма ЄС з охорони здоров'я та безпеки на робочому місці, яка визначала шляхи вирішення трьох основних проблем у сфері гігієни та безпеки праці[2]:

- Покращення впровадження існуючих правил охорони здоров'я та безпеки, зокрема шляхом посилення спроможності мікро- та малих підприємств запровадити ефективні та ефективні стратегії запобігання ризикам.
- Покращення запобігання професійним захворюванням за допомогою усунення ризиків, що виникають на робочих місцях.
- Потреба врахування старіння робочої сили в ЄС.

Дана програма вирішувала зазначені проблеми за допомогою низки заходів у рамках семи ключових стратегічних цілей:

1. Подальше закріплення національних стратегій у сфері охорони здоров'я та безпеки шляхом, координації політики та взаємного навчання.
2. Надання практичної підтримки малим і мікро підприємствам, щоб допомогти їм краще дотримуватися правило хорони здоров'я та безпеки. Підприємства отримуватимуть користь від технічної допомоги та практичних інструментів, таких як Інтернет-інтерактивна оцінка ризиків (OiRA), веб-платформа, що надає інструменти оцінки ризиків за секторами.
3. Покращення діяльності національних інспекцій праці.
4. Спрощення існуючого законодавства, де це необхідно, для усунення зайвого адміністративного тягаря, зберігаючи при цьому високий рівень захисту здоров'я та безпеки працівників.
5. Вирішення проблем старіння європейської робочої сили та покращення профілактики захворювань, пов'язаних з роботою, для вирішення існуючих та нових ризиків.
6. Покращення збору статистичних даних для розробки засобів моніторингу.
7. Посилення координації з міжнародними організаціями, такими як Міжнародна організація праці (МОП), Всесвітня організація охорони здоров'я (ВООЗ) та Організація економічного співробітництва та розвитку (ОЕСР), та партнери, в своїй роботі також сприяють зменшенню кількості нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань, покращення умов праці в усьому світі [3].

Керівні органи ЄС прагнуть до об'єднання зусиль країн-членів Євросоюзу у сфері охорони праці: видаються нормативні документи з охорони праці, що охоплюють різні аспекти виробничої діяльності. Вони включаються в національні закони з охорони праці, постійно удосконалюючи вимоги стосовно їх виконання, здійснюється велика організаційна та пропагандистська діяльність, яка спрямована не тільки на менеджмент підприємств, але і на широкі кола працюючих.

Список використаних джерел:

1. Ткалич І. М. Удосконалення методичних підходів до управління професійними ризиками на підприємствах гірничодобувної галузі: автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. техн. Наук: 05.26.01 / ДУ «Національний науково-дослідний інститут промислової безпеки та охорони праці». Київ. 2020. 20 с.
2. European Commission. Strategic policy documents: веб-сайт. URL: <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=151> (дата звернення: 19.04.2022).
3. OiRA Communications Strategy & Implementation Plan 2014-2020: веб-сайт. URL: <http://www.oiraproject.eu/Resources/manage-an-oira-project/euosh-a-oira-communications-strategy-implementation-plan-2014-2020> (дата звернення: 20.04.2022).